

# Lohnentwicklung in Deutschland – Determinanten und Implikationen für personalintensive Dienstleistungsbereiche

**Hermann Gartner**

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg  
Universität Erlangen-Nürnberg

12. November, 2014, Berlin

Fachtagung Wert und Bewertung ärztlicher Dienstleistungen

# Determinanten der Lohnentwicklung

Wert-  
schätzung?

Institutionen?  
....

Produktivität?

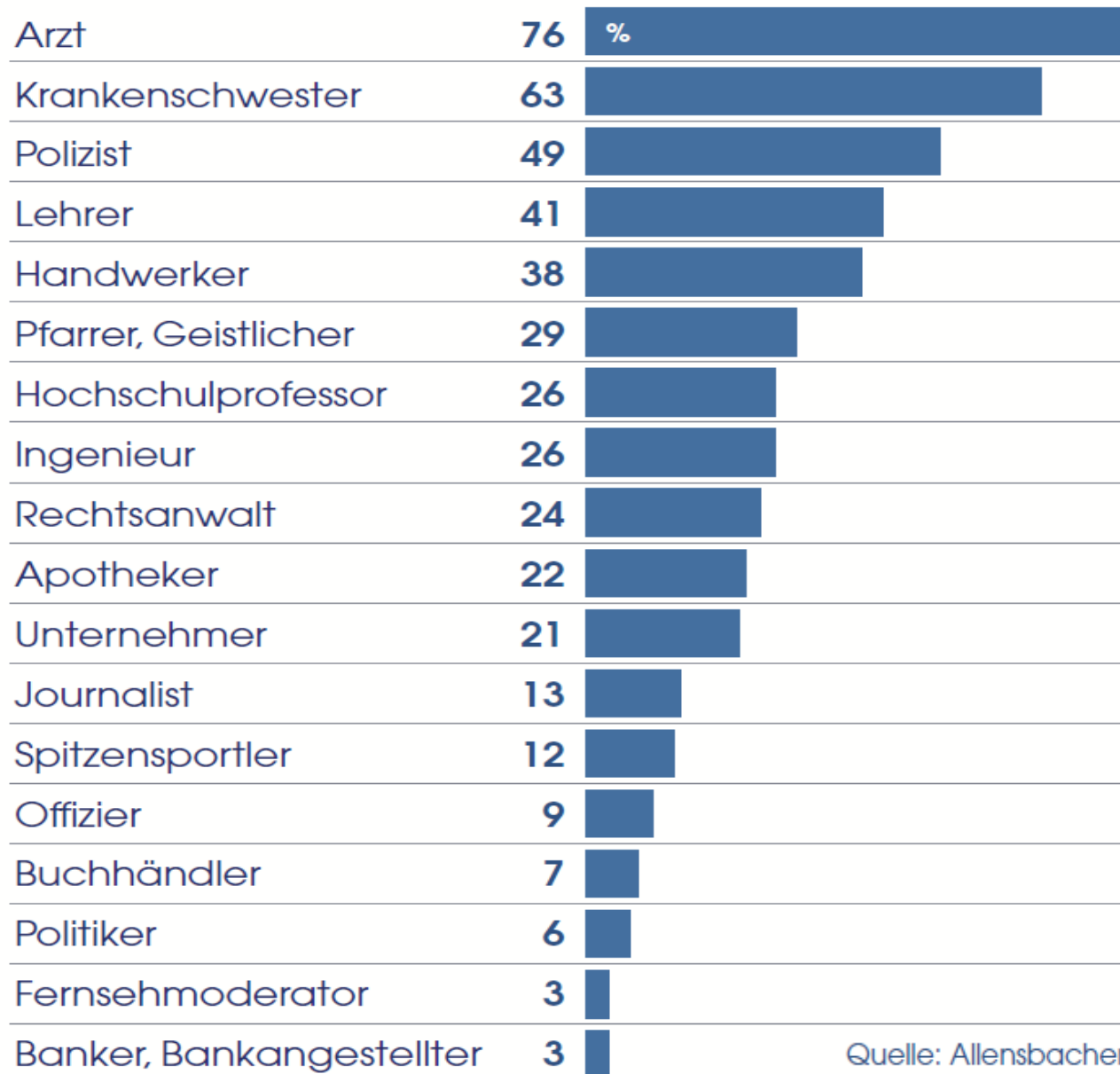
Sektoren

Qualifikation



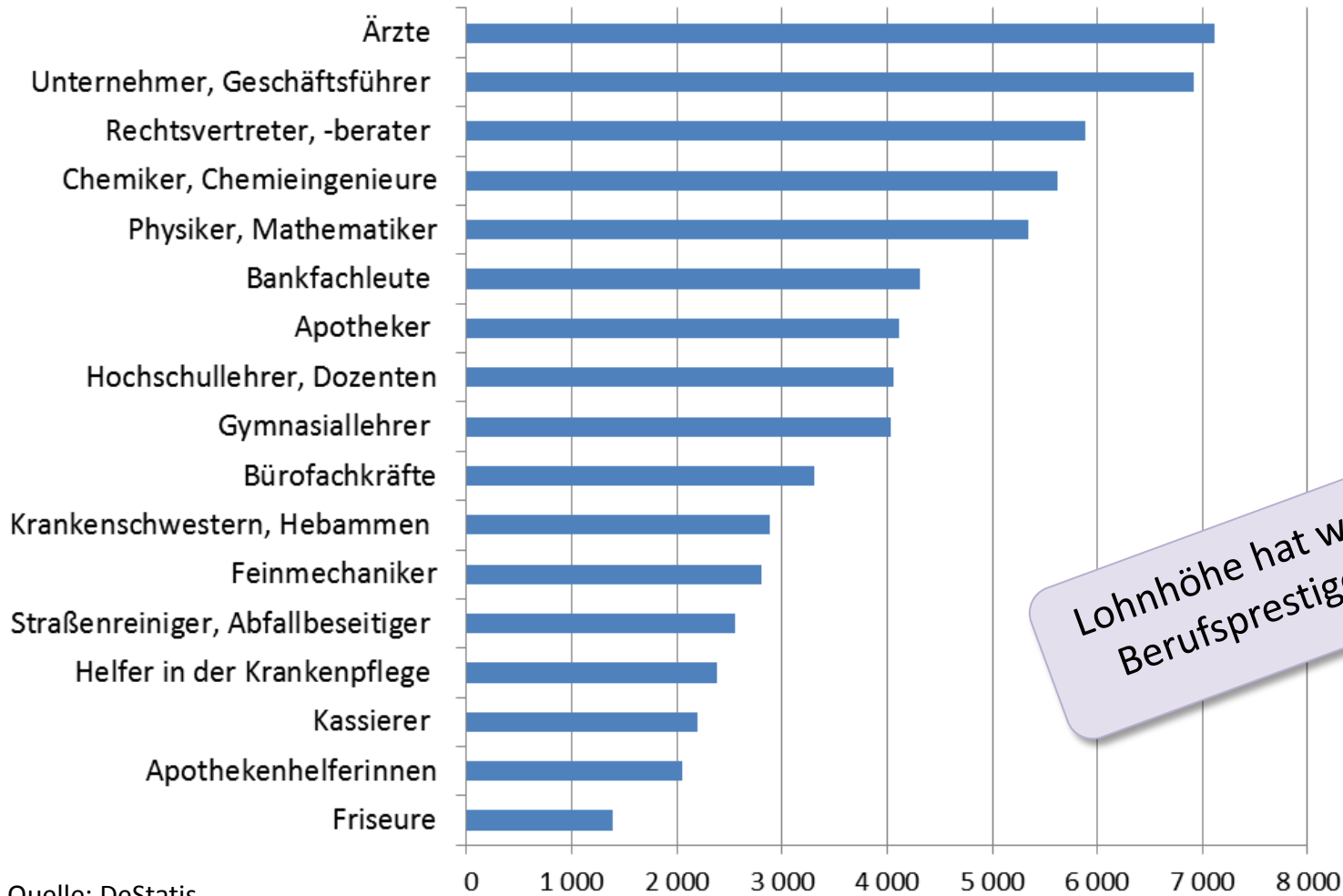
Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin

# Allensbacher Berufsprestige-Skala 2013



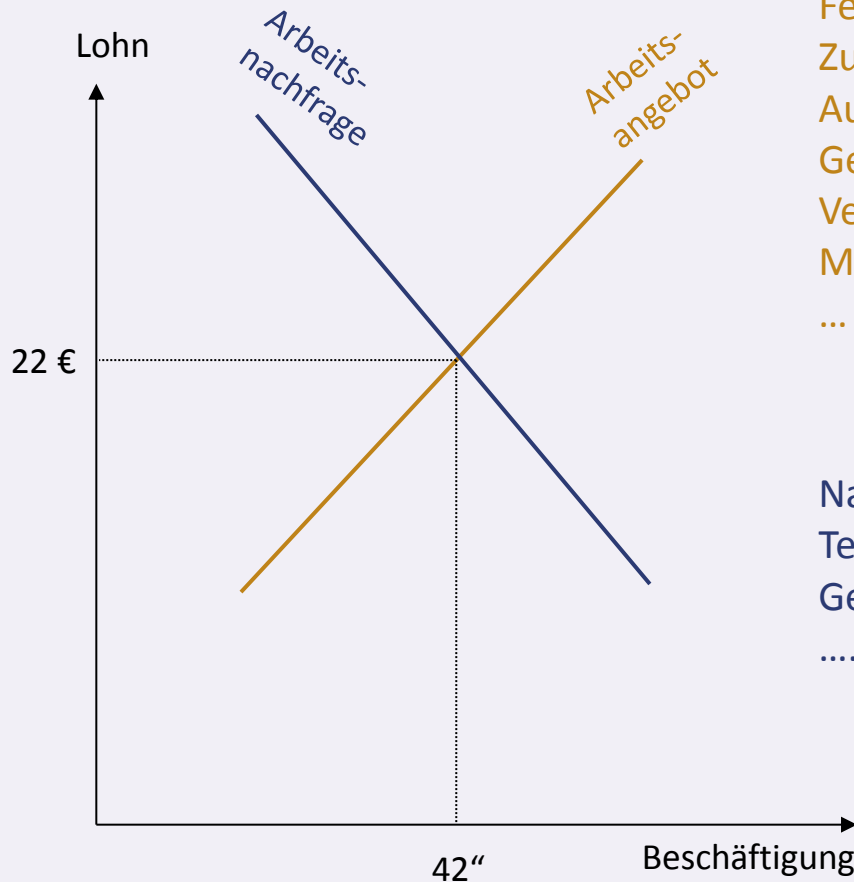
Quelle: Allensbacher Archiv, IfD-Umfrage 11007

# Bruttomonatslöhne 2010



Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin

# Was bestimmt den Lohn?

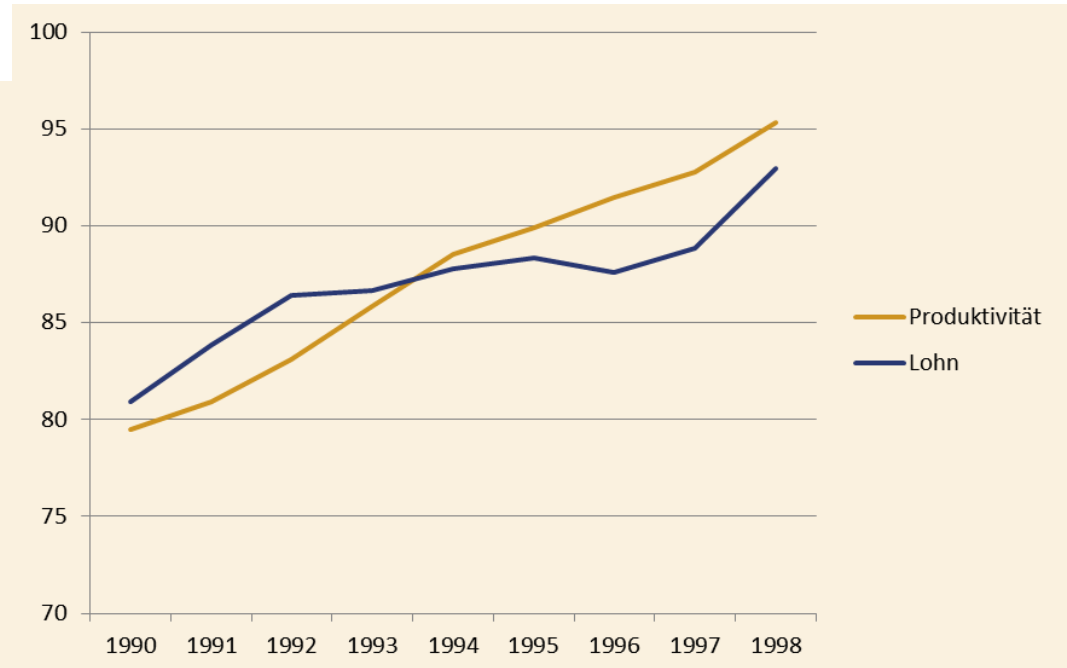
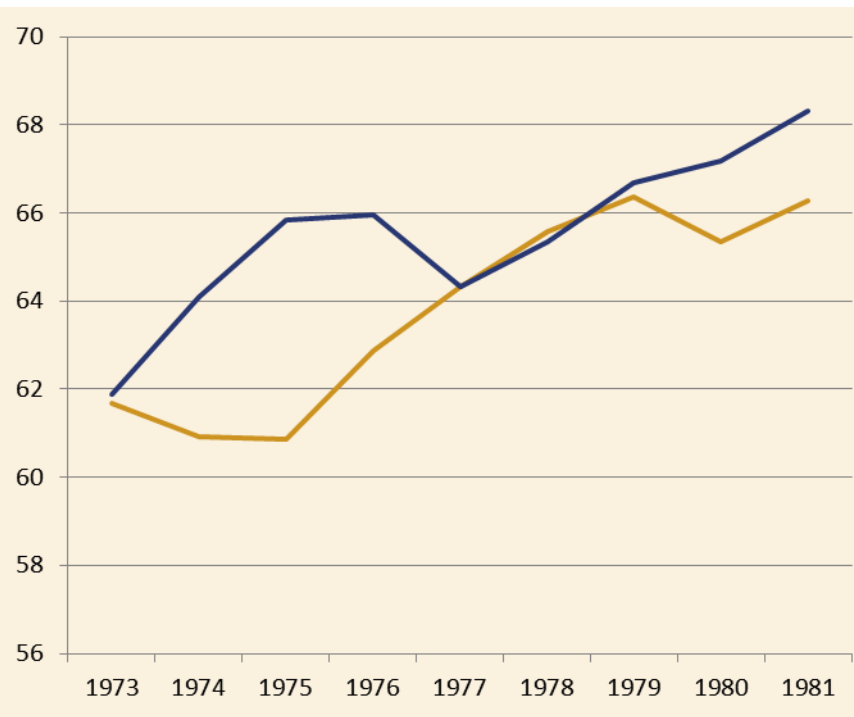


Fertilitätsrate  
Zuwanderung  
Ausbildungsentscheidung  
Gesetzliche Regelungen  
Verhandlungsmacht  
Mobilität zwischen Jobs  
...

Nachfrage nach Gütern und Dienstleistungen  
Technischer Fortschritt  
Gesetzliche Regelungen  
....

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin

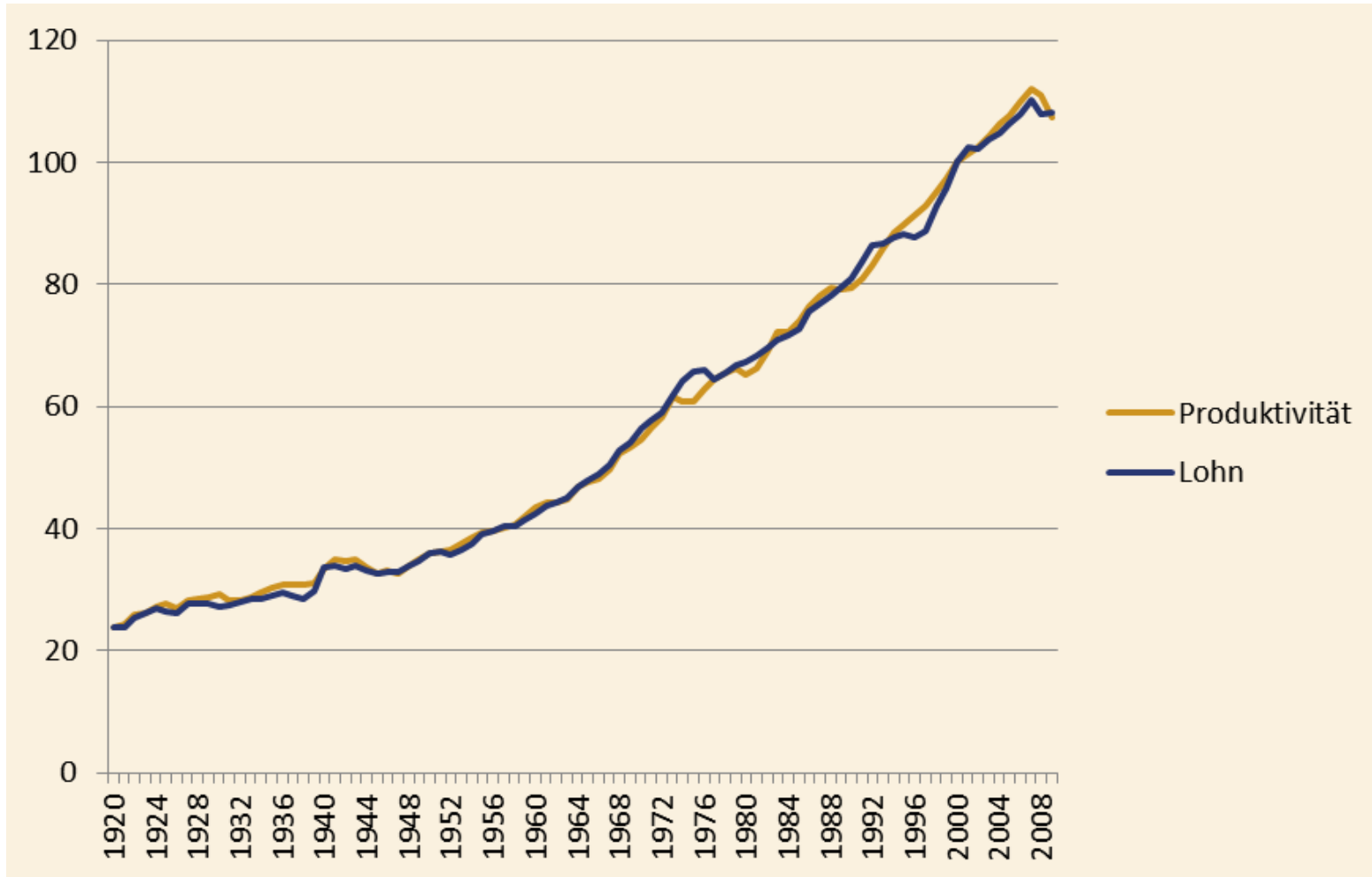
# Reallohnentwicklung in Großbritannien



Quelle: Bank of England, pro Kopf-Größen

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin

# Reallohnentwicklung in Großbritannien



Quelle: Bank of England, pro Kopf-Größen

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin

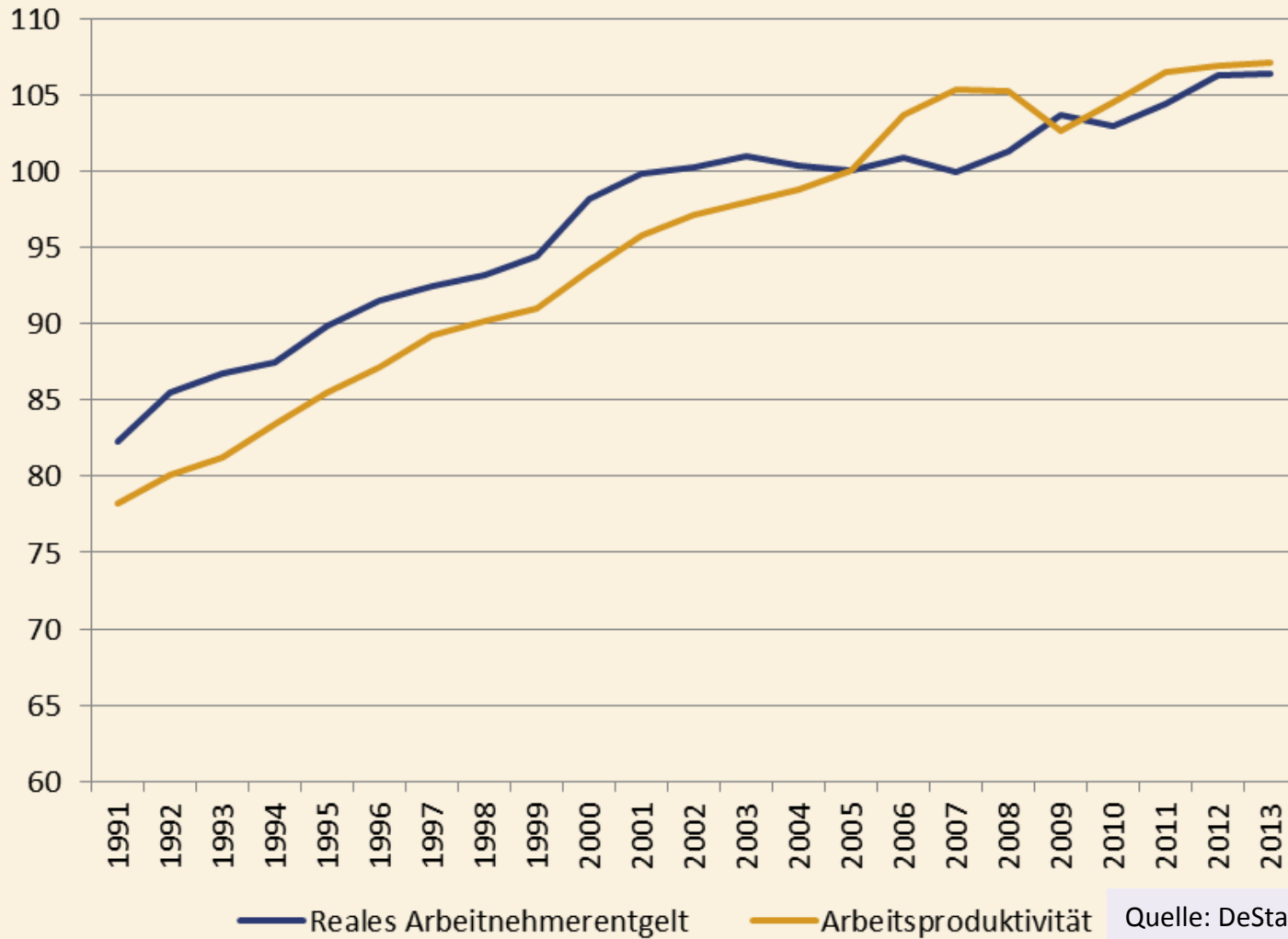
Langfristig wird die Lohnentwicklung eins  
zu eins von der Produktivität bestimmt

Mittelfristig kann aber die Lohnentwicklung  
vom Produktivitätspfad deutlich abweichen

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin



# Lohn und Produktivität in Deutschland

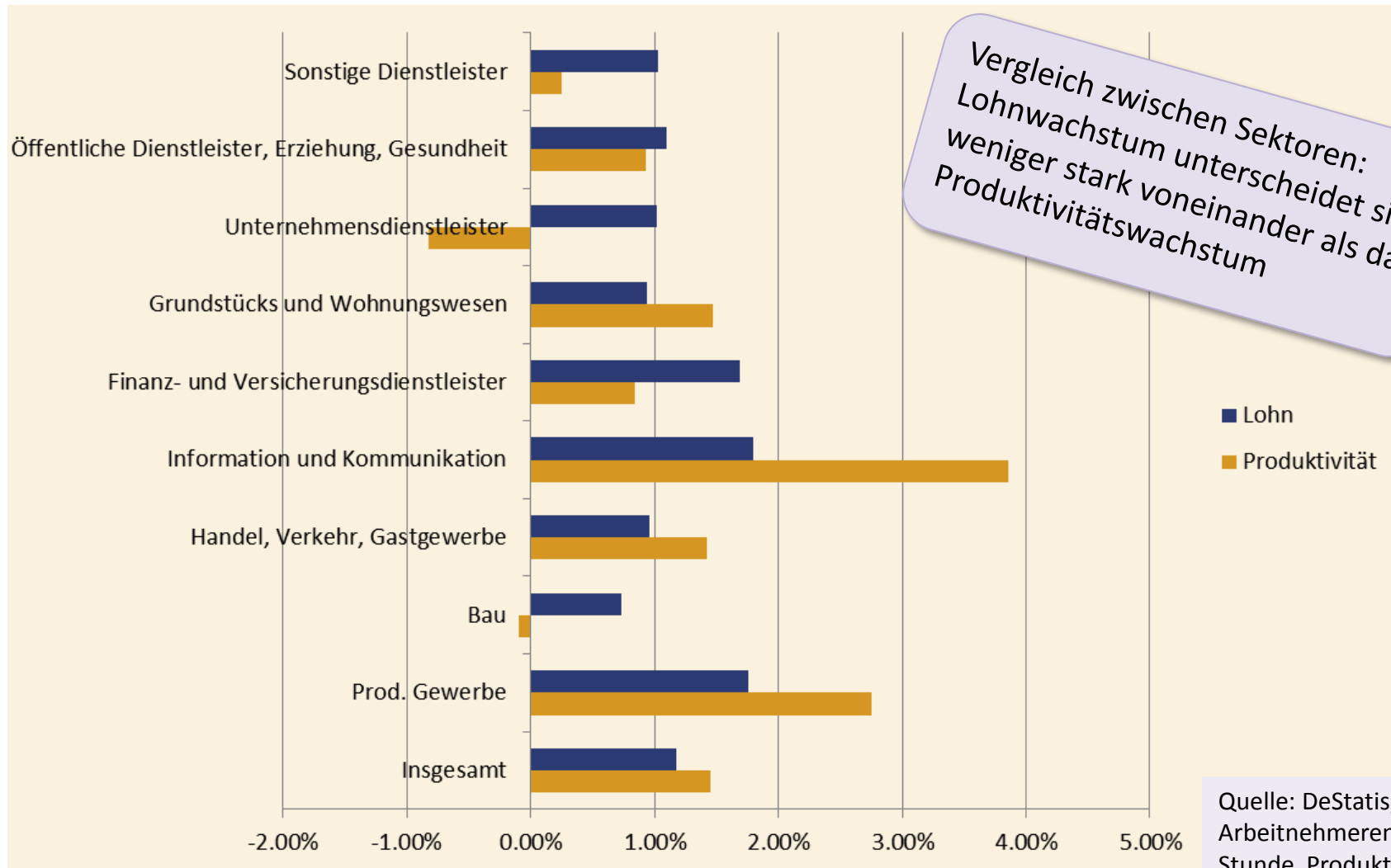


Quelle: DeStatis, Reales Arbeitnehmerentgelt je Stunde, Produktivität je Erwerbstätigenstunde, Normiert: 100 im Jahr 2005

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin

# Produktivität und Löhne

## Durchschnittliches Wachstum 1992-2013



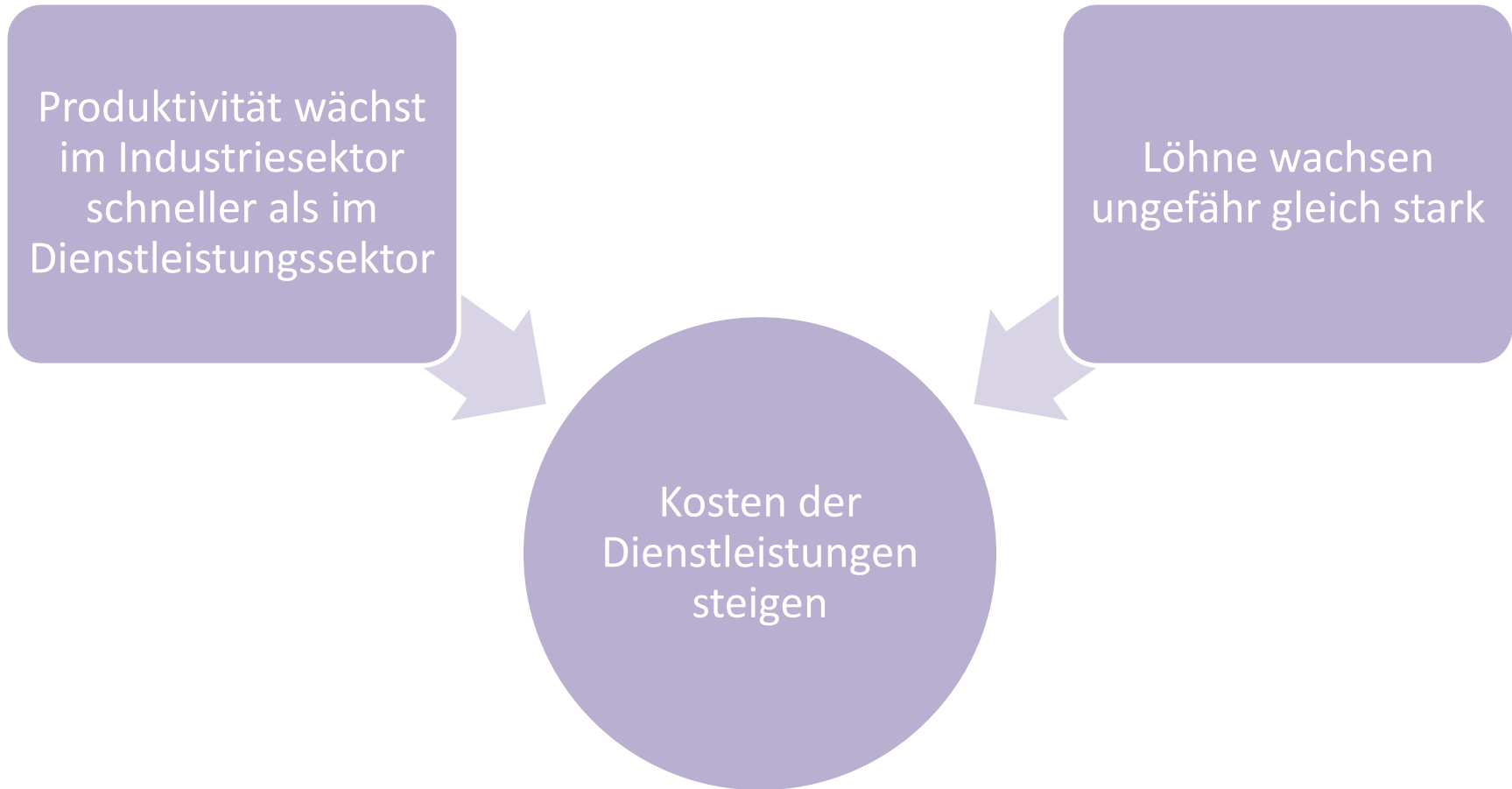
Vergleich zwischen Sektoren:  
Lohnwachstum unterscheidet sich  
weniger stark voneinander als das  
Produktivitätswachstum

Quelle: DeStatis, Reales Arbeitnehmerentgelt je Stunde, Produktivität je Erwerbstätigenstunde

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin



# Kostenkrankheit (William J. Baumol 1967)



# Bewertung der These der Kostenkrankheit

Innerhalb von Sektoren können sich Löhne und Produktivität sehr unterschiedlich entwickeln. Dies ist aber nicht gleichbedeutend mit ineffizienter Allokation von Ressourcen → Begriff ‚Krankheit‘ ist missverständlich

Keine Gesetzmäßigkeit: Seit Mitte der 90er wächst in USA die Produktivität im Dienstleistungs- und Produktionssektoren etwa gleich stark

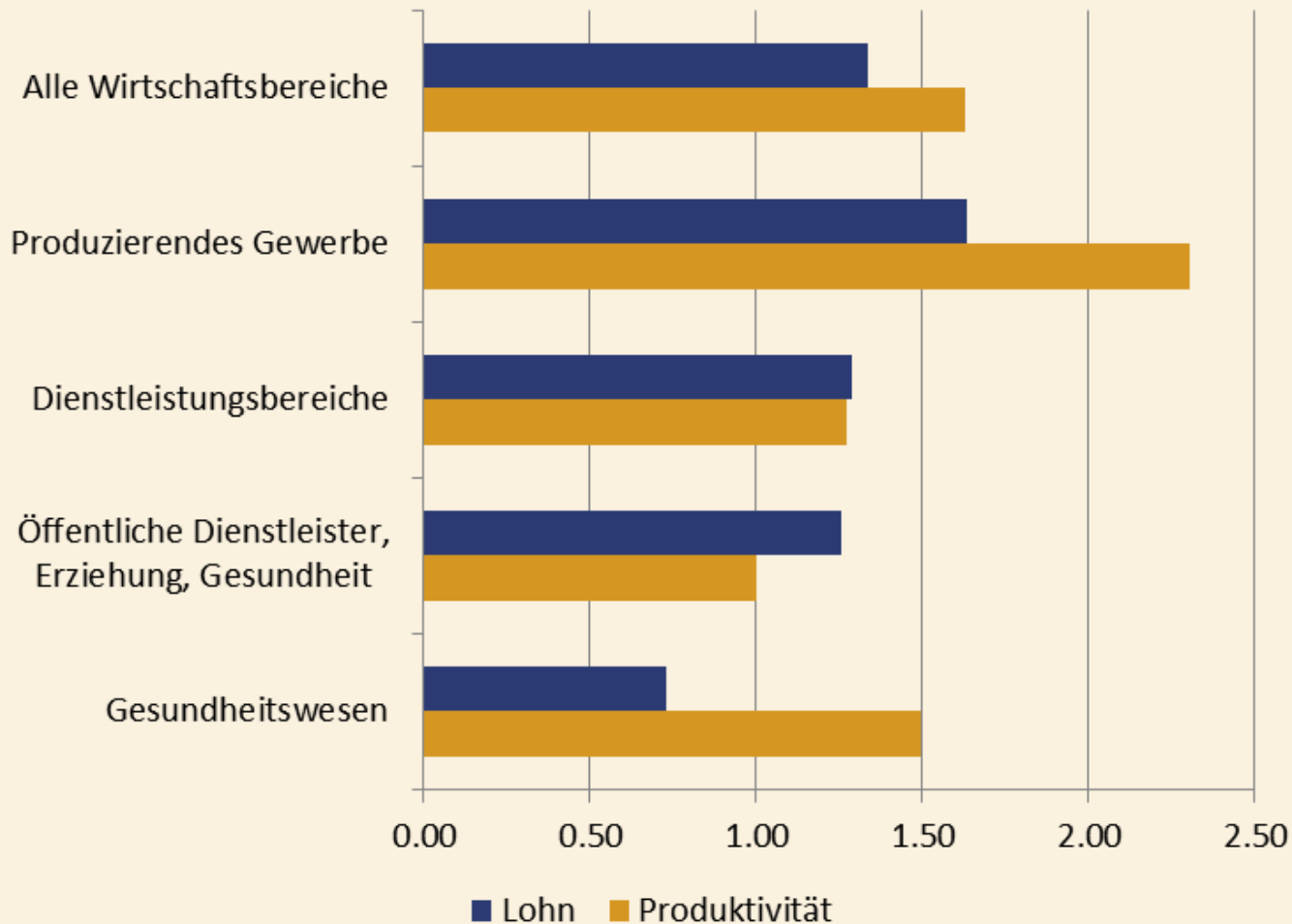
Gemessene Produktivitätsunterschiede sind nicht auf technischen Fortschritt zurückzuführen, sondern auf Sortierung der Arbeitskräfte und Veränderung der Nachfrage (Young 2014, AER)

Kostenentwicklung im Gesundheitswesen ist vor allem auf technischen Fortschritt und auf steigendes Volkseinkommen zurückzuführen (Chernew, Newhouse 2011)

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin

# Produktivität und Löhne

## Durchschnittliches Wachstum 1992-2012



Quelle: DeStatis,  
Arbeitnehmerentgelt je  
Stunde, Produktivität je  
Erwerbstätigenstunde

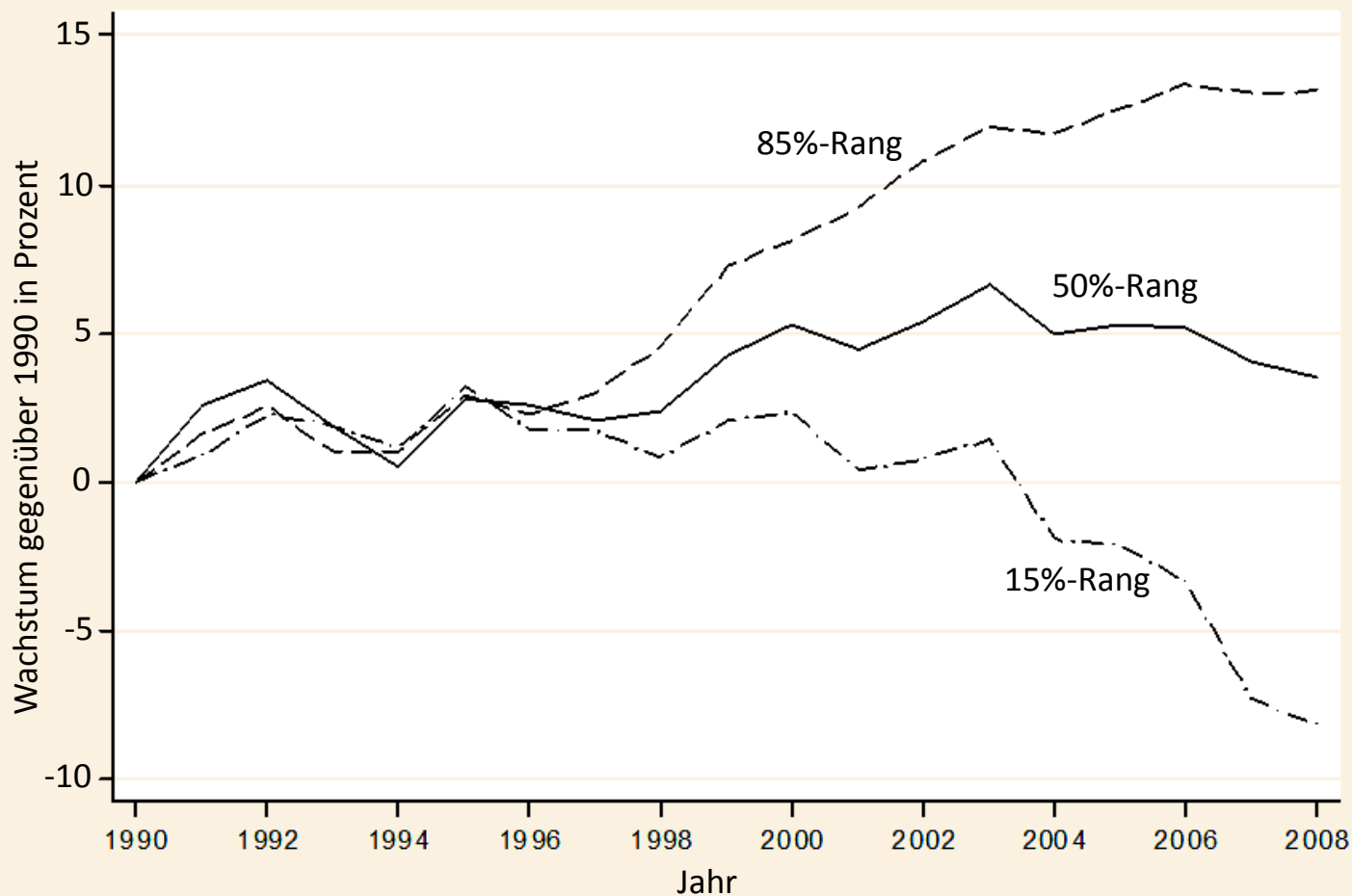
Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin

Bisher: Unterschiede zwischen Sektoren

Unterschiede zwischen Personen?

# Reallohnwachstum seit 1990

nach Position in der Lohnverteilung (Perzentile), Alte Bundesländer



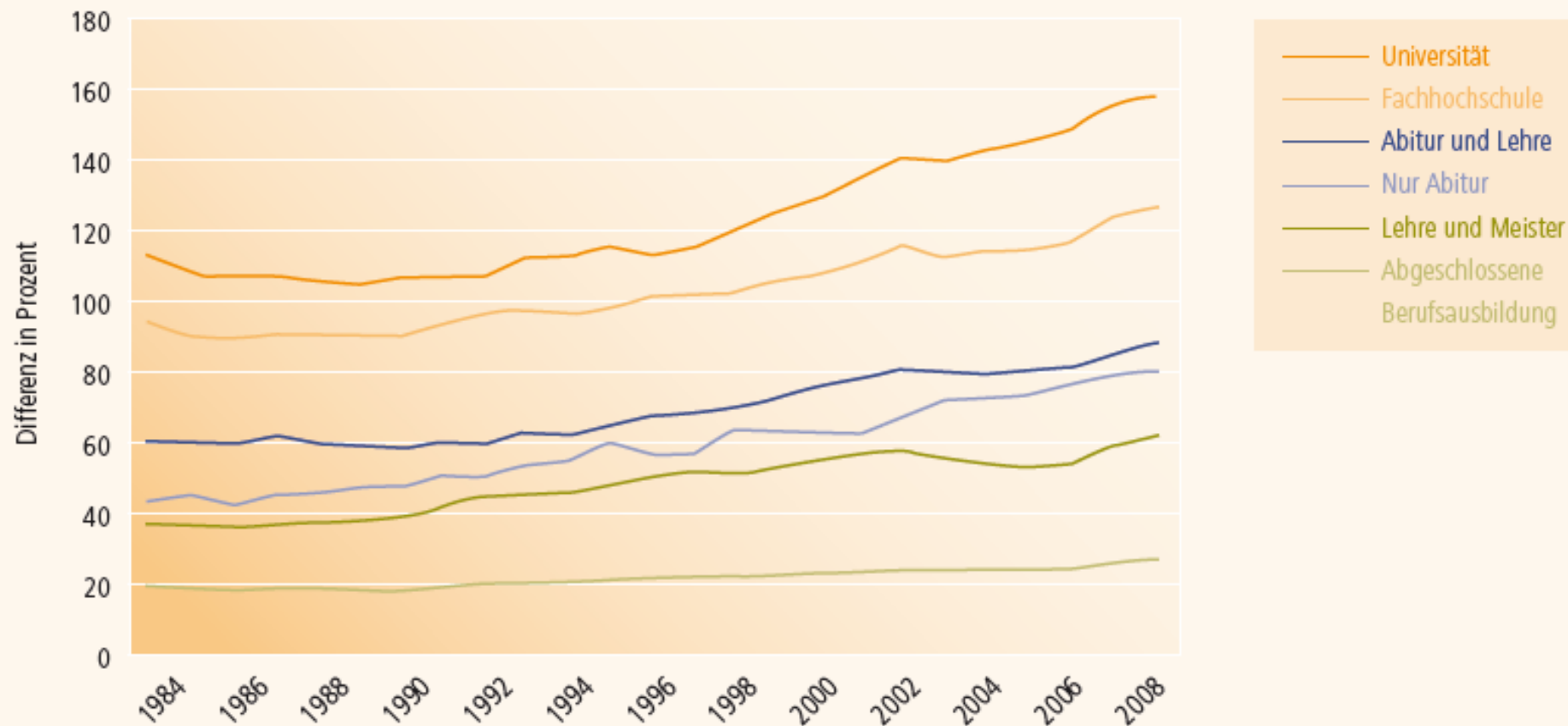
Quelle: Dustmann et al. 2014, IAB Daten

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin

# Lohnunterschiede nach Qualifikationsgruppen

vollzeitbeschäftigte 40-jährige Männer, Westdeutschland

(in Prozent im Vergleich zu Geringqualifizierten)



Quelle: IABS, Möller (2011)

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin



# Trend: Steigende Lohnunterschiede

## Institutionelle Änderungen

- sinkende Verhandlungsmacht von Gewerkschaften  
→ geringere Lohnkompression

## Technische Entwicklung

- Arbeitsproduktivität steigt nicht bei allen  
Qualifikationsgruppen gleich schnell

# Trend: Steigende Lohnunterschiede

## Veränderung der relativen Arbeitsnachfrage durch technische Entwicklung

Komplexe analytische und interaktive Aufgaben



Kognitive Routineaufgaben



Manuelle Routineaufgaben



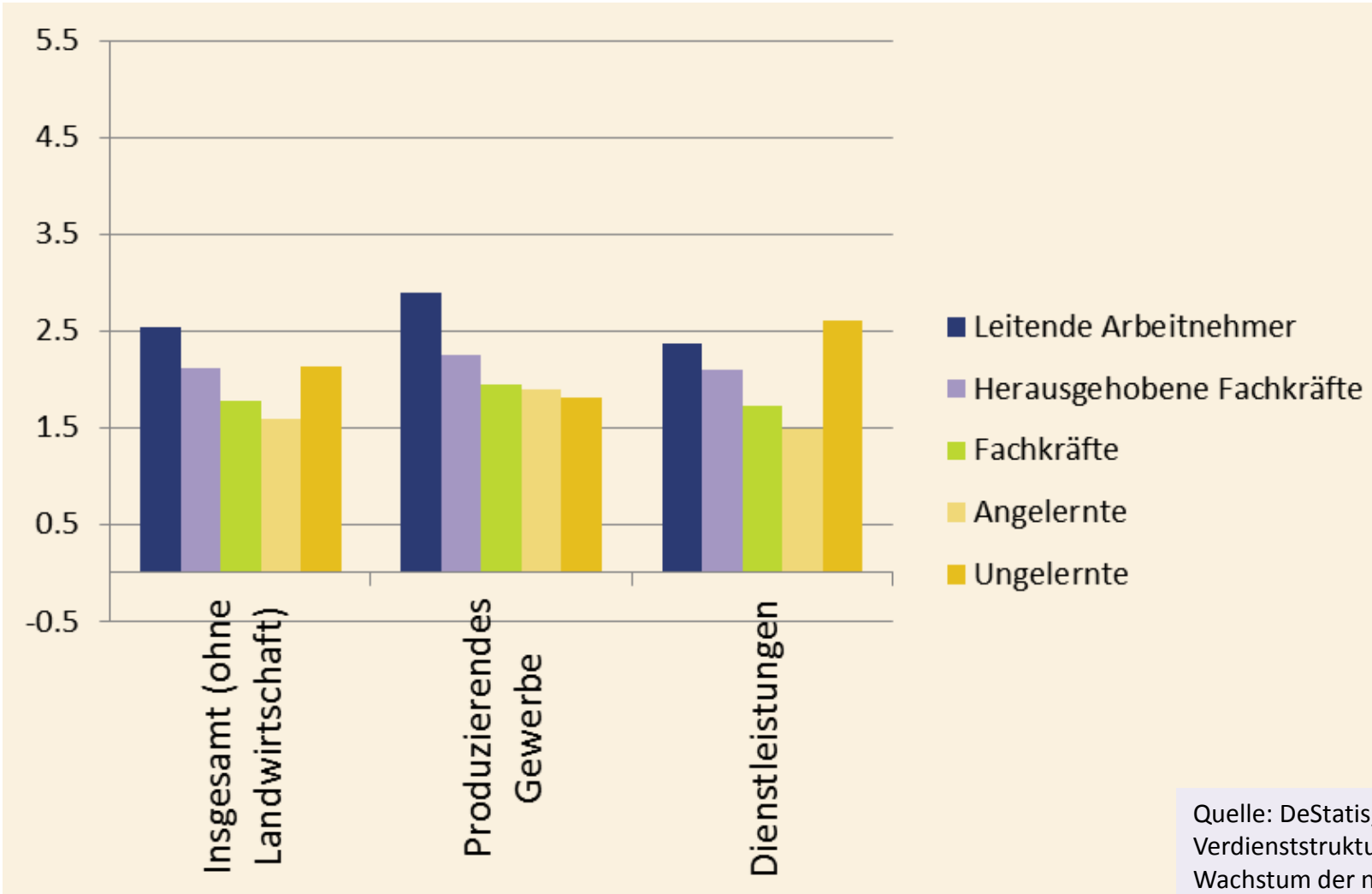
Manuelle komplexe Aufgaben



Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin

# Lohnwachstum nach Gruppen

2008-2013



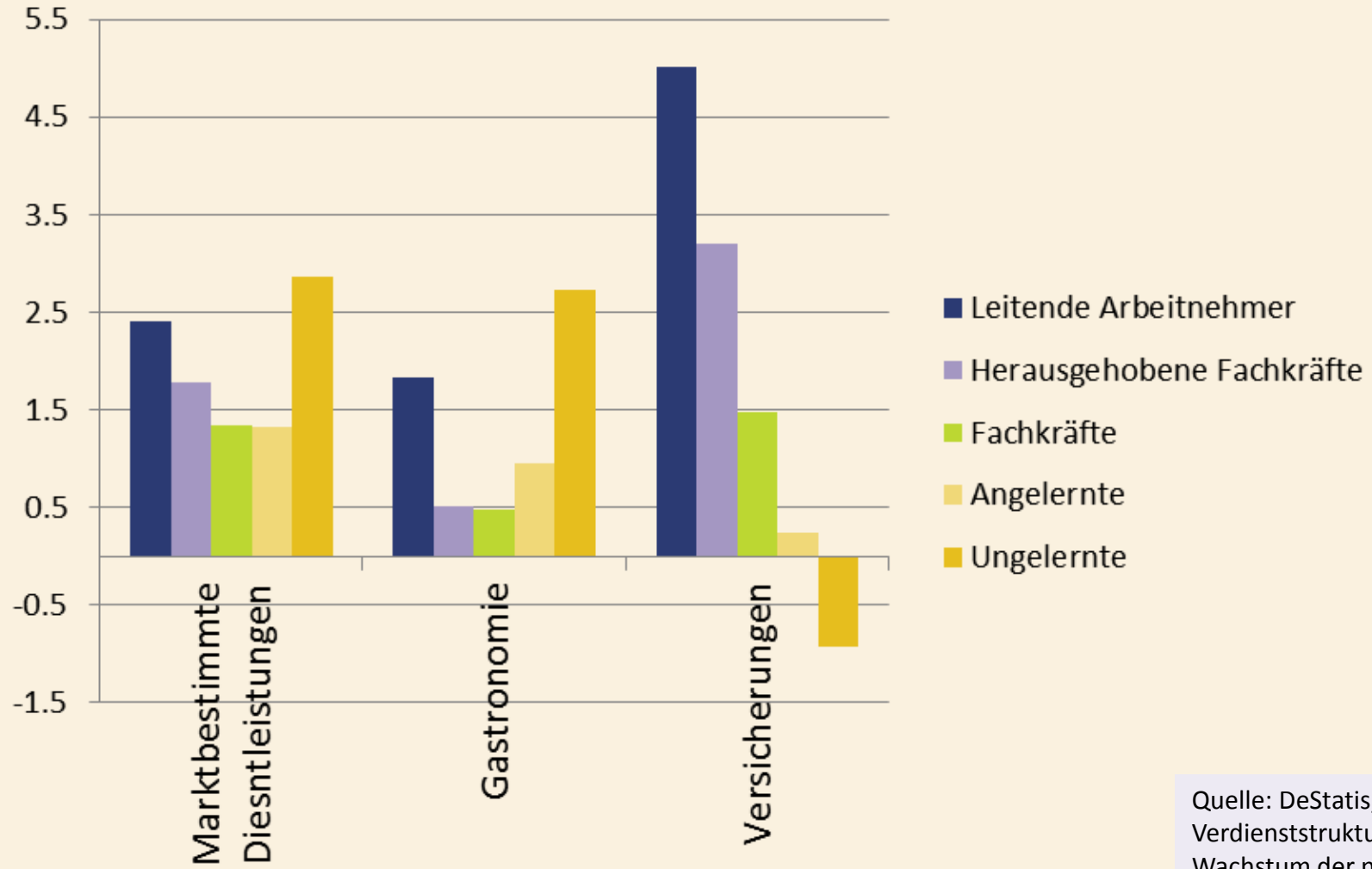
Quelle: DeStatis, Verdienststrukturerhebung, Wachstum der nominalen Bruttolöhne (Jahresdurchschnitt)

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin



# Lohnwachstum nach Gruppen

2008-2013



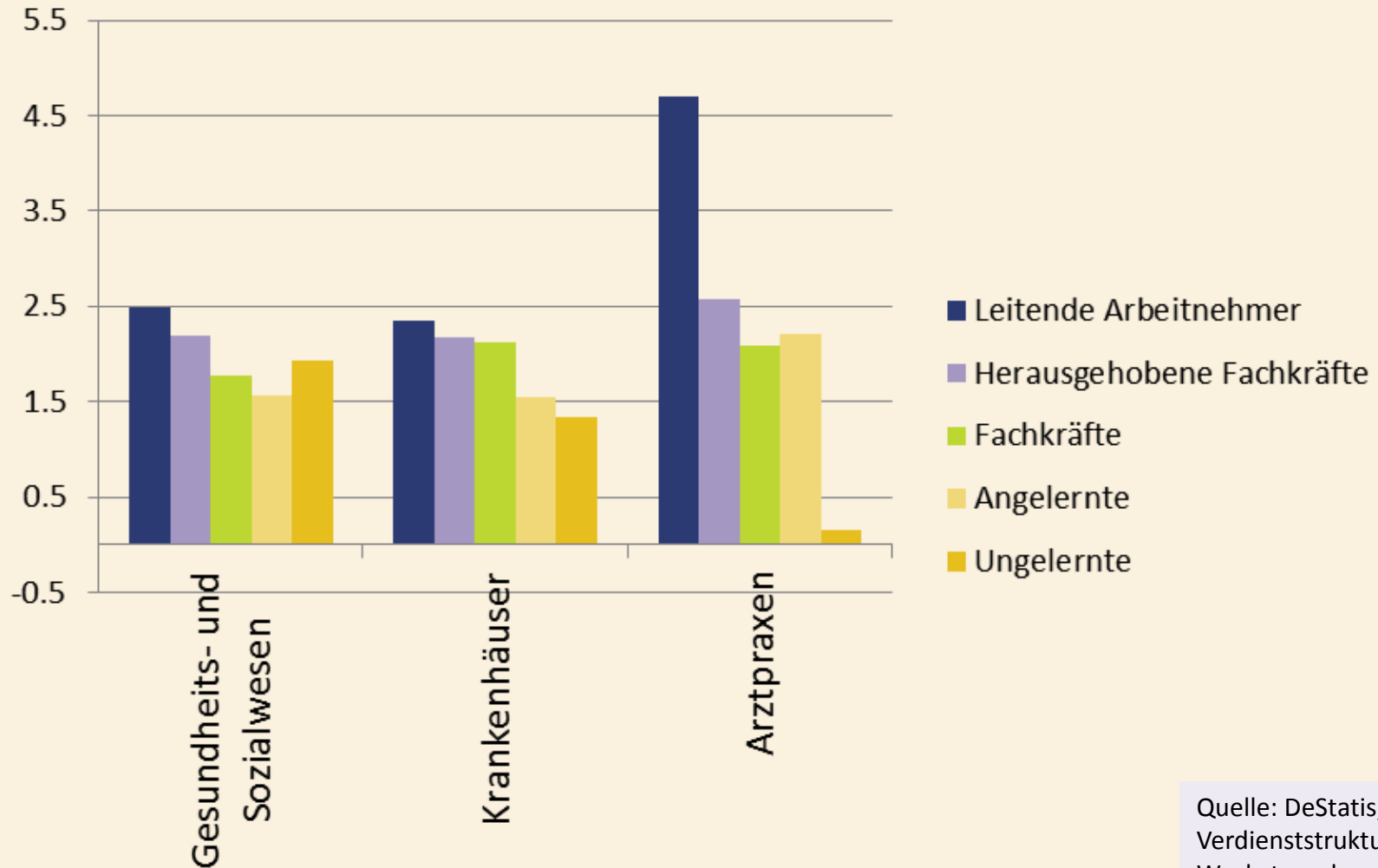
Quelle: DeStatis, Verdienststrukturerhebung, Wachstum der nominalen Bruttolöhne (Jahresdurchschnitt)

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin



# Lohnwachstum nach Gruppen

2008-2013



Quelle: DeStatis, Verdienststrukturerhebung, Wachstum der nominalen Bruttolöhne (Jahresdurchschnitt)

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin

## Löhne werden langfristig durch die Entwicklung der Produktivität bestimmt

- Dennoch sind mehrjährige Abweichungen und sektorale Unterschiede möglich

## In den vergangenen 20 Jahren steigende Lohnungleichheit

- In allen Sektoren: Je nach Aufgabentyp unterschiedliche Entwicklung der Produktivität und damit des Lohnes
- Für Geringqualifizierte sind Löhne zum Teil gesunken
- Für Hochqualifizierte stiegen sie am stärksten

Hermann Gartner  
12. November 2014, Berlin